



Code of Conduct – etiske retningslinjer

Man in Vans etiske retningslinjer gjelder for alle selskapets ansatte, ledelsen samt alle underleverandører. Ovennevnte forplikter seg til å følge retningslinjene og handle i tråd med dem når det gjelder arbeidsrelaterte oppgaver og lokaler.

Vi følger loven

Vi opererer alltid innenfor rammen av gjeldende lover og forskrifter, og følger Man in Vans retningslinjer.

Dersom disse to står i konflikt med hverandre, er det loven som gjelder, og den som oppdager konflikten skal uten opphold informere Man in Vans representant om funnet.

Vi respekterer andre

Vi behandler alle i arbeidsfellesskapet, inkludert kunder og interessenter, med respekt. Vi behandler alle mennesker likt. Mobbing, diskriminering eller usaklig forskjellsbehandling aksepteres ikke.

Vi beskytter selskapets og kundens eiendom

Vi behandler Man in Vans og arbeidsplassens eiendom med varsomhet. Vi misbruker ikke denne eiendommen. Vi respekterer og ivaretar også selskapets immaterielle eiendeler, slik som varemerker, programvare og informasjon.

Vi er profesjonelle og ærlige

Vi utfører våre arbeidsoppgaver på en profesjonell måte med nødvendig aktsomhet og presisjon, og følger de regler og forskrifter som gjelder for hver enkelt oppgave. Når vi utfører arbeidet vårt, representerer vi Man in Van gjennom en ærlig, etisk og ansvarlig opptreden.

Så følger du disse retningslinjene

Man in Vans ansatte

De etiske retningslinjene legges ved medarbeiderhåndboken, som presenteres for alle nye ansatte.



Vi informerer ansatte og ledelsen om retningslinjenes eksistens og betydning via e-post og på selskapets månedlige møter. Oppdateringer kommuniseres på samme måte.

Underleverandører og andre interessenter

De etiske retningslinjene legges ved Man in Vans generelle leveringsvilkår, som sendes til underleverandører i forbindelse med hver arbeidsordre. Det å motta en arbeidsordre innebærer en forpliktelse til å følge leveringsvilkårene og de etiske retningslinjene.

Ved oppdagelse av brudd på retningslinjene

Man in Vans ansatte og partnere forplikter seg til å varsle om brudd på disse retningslinjene samt om eventuelle risikosituasjoner. Ansatte som oppdager brudd på retningslinjene, opplever mobbing eller diskriminering, eller er involvert i en nestenulykke, rapporterer i første omgang til sin nærmeste leder. Ansatte kan også henvende seg til verneombudet. Underleverandører, kunder og øvrige partnere kan kontakte sin kontaktperson. Tjenesteutviklingssjefen deltar i alle undersøkelser (unntatt der vedkommende er part i saken), og det er også mulig å rapportere direkte til denne personen.

Brudd på retningslinjene

Vi ser alvorlig på alle brudd på disse retningslinjene. Begge parter har rett til å bli hørt på lik linje og kan, dersom de ønsker det, få støtte av for eksempel et verneombud. En utredning vil fastslå en passende reaksjon. Bruddet kan for eksempel føre til en advarsel, eller i alvorlige tilfeller, til umiddelbar oppsigelse. Når det gjelder underleverandører, kan reaksjonen være midlertidig eller permanent utestengelse, samt eventuelt erstatningsansvar. Ved behov vil politianmeldelse bli vurdert i henhold til gjeldende lovverk.

Oppdatert 2019-09-05, Oversatt til norsk 2025-06-26