

# Code of Conduct – Toimintaperiaatteet

Man in Vanin eettinen ohjeistus pätee kaikkiin yrityksen työntekijöihin, johtoon ja alihankkijoihin. Kaikki edellä mainitut sitoutuvat noudattamaan ohjeistusta ja käyttäytymään sen määrittelemällä tavalla kaikissa työhön liittyvissä tehtävissä ja tiloissa.

## Lain noudattaminen

Toimimme aina vallitsevan lain ja säännösten puitteissa, sekä seuraamme Man in Vanin ohjeistuksia.

Jos nämä kaksi ovat toistensa kanssa ristiriidassa, noudatetaan lakia ja ristiriidan havainnut henkilö ilmoittaa havainnoista viipymättä Man in Vanin edustajalle.

## Kunnioitus toisia kohtaan

Kohtelemme kaikkia työyhteisön jäseniä, asiakkaita ja muita sidosryhmiä kunnioituksella. Kohtelemme kaikkia ihmisiä tasa-arvoisesti. Minkäänlainen häirintä, syrjintä tai muu epäasiallinen kohtelu ei ole hyväksyttyä.

## Yrityksen ja asiakkaan omaisuuden varjeleminen

Käsitlemme Man in Vanin sekä työn kohteen omaisuutta tarpeellista varovaisuutta noudattaen. Emme väärinkäytä tätä omaisuutta. Kunnioitamme ja varjelemme myös yrityksen aineetonta omaisuutta, kuten tuotemerkkiä, ohjelmistoja ja tietoa.

## Ammattimaisuus ja rehtiys

Suoritamme työmme ammattimaisesti, noudattaen kuhunkin työhön sovellettavia säännöksiä ja ohjeistuksia sekä asianmukaista varovaisuutta ja täsmällisyyttä. Työn suorittaessa edustamme Man in Vania käyttäytymällä rehellisesti, eettisesti ja vastuullisesti.

## Ohjeistuksen toteuttaminen

Man in Vanin työntekijät

Eettinen ohjeistus lisätään työntekijän käsikirjaan, joka esitetään kaikille uusille työntekijöille.



Ohjeistuksen laatimisesta ja sen merkityksestä tiedotetaan työn henkilökunnalle ja johdolle sähköpostitse sekä yrityksen kuukausipalaverissa. Päivityksistä tiedotetaan samalla tavalla.

#### *Alihankkijat ja muut sidosryhmät*

Eettinen ohjeistus lisätään liitteeksi Man in Vanin yleisiin toimitusehtoihin, jotka lähetetään alihankkijalle jokaisen työtilauksen yhteydessä. Työn vastaanotto sitouttaa noudattamaan toimitusehtoja sekä eettistä ohjeistusta.

## **Havainnointi rikkeestä ohjeistusta vastaan**

Man in Vanin työntekijät ja kumppanit sitoutuvat ilmoittamaan havainnoimastaan rikkeestä tätä ohjeistusta vastaan, sekä mahdollisista vaaratilanteista. Työntekijä ilmoittaa ensisijaisesti esimiehelleen havainnoimastaan rikkeestä, kokemastaan häirinnästä tai syrjinnästä tai läheltä piti -tilanteesta. Työntekijä voi myös kääntyä työsuojeluvaltuutetun puoleen. Alihankkijat, asiakkaat ja muut kumppanit voivat kääntyä yhteyshenkilönsä puoleen. Palvelun kehityspäällikkö osallistuu kaikkiin selvittelyihin (paitsi toisena osapuolena) ja ilmoitukset voi myös tehdä hänelle suoraan.

## **Rikkeet ohjeistusta vastaan**

Rikkeet tätä ohjeistusta vastaan otetaan vakavasti. Molemmilla osapuolilla on oikeus tulla kuulluksi tasapuolisesti ja he voivat halutessaan ottaa tuekseen esim. työsuojeluvaltuutetun. Selvittelyn perusteella arvioidaan tarvittavat toimenpiteet. Seurauksena rikkeestä voi olla mm. varoitus tai vakavissa tapauksissa välitön irtisanominen. Alihankkijan kohdalla seuraus voi olla väliaikainen tai pysyvä työkielto ja mahdollinen korvausvelvollisuus. Tarvittaessa rikosilmoitus tehdään lain puitteissa.

Päivitetty 5.9.2019